



分包商的行为守则

上海俊纳商贸发展有限公司（俊纳商贸）致力于保护客户和分包商的商业利益，工人的安全和健康。俊纳商贸的分包商应符合中国国家和地方法律法规，并遵守劳动法和环境保护法，以不断提高员工的健康和安全，同时促进环境保护。

1、禁用童工

- 俊纳商贸严格遵守“禁用童工”条例。俊纳商贸的分包商不得雇用不足 18 周岁的员工。

2 禁止监禁、奴役或虐待劳动者

- 俊纳商贸坚决制止监禁或奴役劳动者，禁止任何人身虐待或体罚的行为发生。

3 禁止歧视

- 俊纳商贸禁止在雇用员工时，有种族歧视、肤色歧视、宗教歧视、性别歧视、年龄歧视、体能歧视或国籍歧视的发生。

4 工作时间和工资

- 俊纳商贸的分包商必须遵守中国法律规定的正常工作时间和加班时间。通常每周工作时间不得超过 40 个小时。

- 分包商支付其雇员的最低工资不得低于中国劳动法规定的最低工资。工人应根据当地法律领取加班工资。

5 工作环境

- 俊纳商贸的分包商应符合中国国家和地方有关工人健康和安全的法律法规。此外，以下是基本要求：

- 1) 工人不得在没有安全保护措施的地方从事危险的任务。
- 2) 设施必须符合中国国家规定的建筑和消防的法律法规。
- 3) 为工人提供通风、充足的照明的工作环境，以保证安全。
- 4) 所有的有害物质和化学品必须安全存放。
- 5) 使用中的休息室和仪器必须保持清洁和安全。

6 环境保护

- 俊纳商贸的分包商应符合中国国家、地方法律和环境法。危险材料和化学品都应按照适用的地方法规加以处置，必须满足废水处理和回收利用等环境保护要求。



7 知识产权

- 俊纳商贸有义务保护客户的图纸、技术规格、技术文件、样品保密，且不得用于其它商业目的。

8 禁止腐败

- 腐败是阻碍持续发展的重要因素，俊纳商贸禁止任何腐败行为的交易。俊纳商贸在商业合作中，互送的礼物均不超过 22 美元。